

Unternehmenskultur im Kinderbewegungshaus Sportissimo



Kinderbewegungshaus Nürnberg

Wir müssen das, was wir denken, auch sagen.

Wir müssen das, was wir sagen, auch tun.

Wir müssen das, was wir tun, dann auch sein.

Alfred Herrhausen

Leitbild

Das Kinderbewegungshaus Sportissimo entstand aus der Vision heraus, wieder mehr Bewegung in den Lebensalltag von Kindern zu bringen. Eine ressourcenorientierte Pädagogik mit dem Ziel, die Kinder stark für das Leben zu machen, ist Motivation und Grundlage unseres Tuns.

Dabei leisten wir aktiv einen Beitrag zur Vermittlung einer gesunden Lebensweise und fördern die uns anvertrauten Kinder durch Sport und Bewegung in ihrer gesamten Entwicklung ganzheitlich und nachhaltig. Als ein Ort für Familien richten wir unser Angebot zudem nicht nur auf die Kinder, sondern erweitern es auf die ganze Familie. Wir vertreten das christlich-abendländische Welt- und Menschenbild. Gemeinsam mit unserem starken Partner, dem ATV 1873 Frankonia Nürnberg e.V., stehen wir dafür ein.

Führungskultur

Unser Verständnis von Mitarbeiterführung ist durchweg partnerschaftlich geprägt. Uns ist bewusst, dass das Kinderbewegungshaus vom Engagement und Einsatz eines jeden einzelnen Mitarbeiters lebt. Schnelle Entscheidungswege und klare Strukturen zeichnen uns aus. In unserem QM-System werden pädagogische und organisatorische Richtlinien beschrieben, die für jeden Mitarbeiter Orientierung geben und dabei ein Spektrum an kreativen Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten bieten wie auch einfordern.

Teamkultur

Alle Sportissimo-Mitarbeiter verbindet der Konsens, dass Sport und Bewegung die Basis optimaler Entwicklungsbedingungen darstellt. Dabei ist uns wichtig, dass Kinder „Kind sein dürfen“ und sie im Sportissimo den Raum bekommen, ihre Talente und Stärken zu entfalten. Wir begegnen einander herzlich, freundlich und offen.

Unser Handeln wird wesentlich von folgenden Werten geleitet:

→ Wertschätzung

Wertschätzung gegenüber **Kindern** bedeutet für uns...

- ...Kindern den Freiraum für eigene Entscheidungen zu geben und sie an wichtigen Fragen ihres Lebens zu beteiligen (Partizipation).
- ...ihre Interessen, Bedürfnisse und Fähigkeiten ernst zu nehmen und in den Mittelpunkt der pädagogischen Arbeit zu stellen.
- ...eine angemessene Sprache zu verwenden und sich immer wieder selbst im Umgang mit den Kindern zu reflektieren.



Kinderbewegungshaus Nürnberg

Wertschätzung gegenüber **Eltern** bedeutet für uns...

- ...sie als Experten ihrer Kinder wahrzunehmen.
- ...ihre bisherigen Leistungen im Erziehungsprozess anzuerkennen.
- ...ihre Individualität zu respektieren.

Wertschätzung gegenüber **Kollegen** bedeutet für uns...

- ...besondere Leistungen zu würdigen.
- ...Meinungen anderer anzuhören und gemeinsam Entscheidungen zu treffen.
- ...Unterschiedlichkeit als Chance wahrzunehmen.

Wertschätzung gegenüber **unserer Einrichtung** bedeutet für uns...

- ...Räume liebevoll und im Sinne einer „vorbereiteten Umgebung“ zu gestalten.
- ...Material sorgsam zu behandeln und ordentlich aufzuräumen.
- ...unsere Unternehmenskultur und das Profil des Hauses auch nach außen zu tragen.

→Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit im Sinne der **Etablierung einer gesunden Lebensweise** bedeutet für uns...

- ...dass Sport und Bewegung im Leben der Kinder und Familien einen bleibenden Stellenwert einnimmt.
- ...dass im Idealfall die Kinder und ihre Familien auch nach der Zeit im Kinderbewegungshaus Sport beim ATV 1873 Frankonia Nürnberg e.V. ausüben.

Nachhaltigkeit im **ökonomischen** Sinne bedeutet für uns...

- ...zukunftsfähige wirtschaftliche Entscheidungen zu treffen.
- ...eine langfristige Sicherung von Arbeitsplätzen.
- ...Umweltschutz und sorgsamer Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen.
- ...durch Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit den „Ruf“ des Kinderbewegungshauses weiterhin positiv zu prägen und so die Auslastung zu sichern.

→Ressourcenorientierung

Ressourcenorientierung gegenüber **Kindern** bedeutet für uns...

- ...die individuellen Stärken wahrzunehmen und diese durch Bildungsangebote auszubauen.
- ...die Selbstständigkeit der Kinder altersgerecht zu fördern.
- ...die Resilienz der Kinder zu stärken.

Ressourcenorientierung gegenüber **Mitarbeitern** bedeutet für uns...

- ...eine stärkenorientierte Aufgabenverteilung.
- ...Unterstützung bei der Spezialisierung auf bestimmte Bildungsbereiche und Handlungsfelder.
- ...die Möglichkeit zu haben, die eigene Sportaffinität an die Kinder weiter zu geben.
- ...Umfassende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten Inhouse und extern (z.B. Übungsleiter)

Ressourcenorientierung mit dem **ATV 1873 Frankonia Nürnberg e.V.** bedeutet für uns...

- ...durch eine enge Kooperation Synergieeffekte für alle Beteiligte zu erzielen, indem Sportstätten/Räumlichkeiten gegenseitig genutzt werden können.
- ...durch den Einsatz von Sportfachkräften, die sportliche Qualität im Sportissimo zu sichern und auszubauen.
- ...Kompetenzen zu bündeln und gemeinsam den Spaß an Sport und Bewegung weiterzutragen.